

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Рязани «Детский сад № 130»
390037 г. Рязань ул. Советской Армии д.20- «А» Телефон: 8(4912)41-16-69 Факс: 8(4912)41-15-42
email: detsad130@vandex.ru

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2023 годы**

Дополнительные изменения к коллективному договору
утверждены на общем собрании трудового коллектива

«11» января 2021 г. (протокол №1)

Дополнительные изменения к коллективному
договору вступают в силу с «11» января 2021 г.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 130»

Представитель работников
трудоу коллектива
МАДОУ «Детский сад № 130»

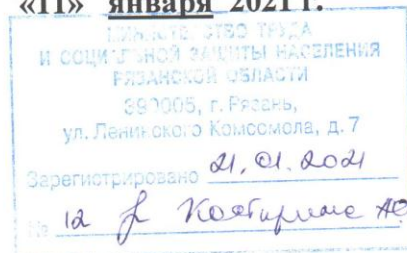


_____/Г.Ю.Казанцева/

_____*Т.И. Конкина*/Т.И. Конкина/

«11» января 2021 г.

«11» января 2021 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Рязани «Детский сад № 130», в лице заведующего Казанцевой Галины Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Рязани «Детский сад № 130», в лице представителя работников трудового коллектива МАДОУ «Детский сад № 130» Конкиной Татьяны Ивановны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Пункт 2.11 раздела II. «Трудовой договор» коллективного договора изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Пункт 6.7 раздела VI. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Все остальные положения коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Рязани «Детский сад № 130» на 2021-2023 годы остаются неизменными и обязательными для исполнения.

Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Рязани «Детский сад № 130» на 2021-2023 годы.

Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора являются обязательными для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 130» _____ /Г.Ю.Казанцева/

Представитель работников трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад № 130» _____ /Т.И. Конкина/

Пункт 2.6 раздела II «Трудовой договор» изложить в следующей редакции:

Уменьшение или увеличение педагогической нагрузки педагогических работников в течение учебного года по сравнению с педагогической нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения на начало учебного года, возможны только:

- а) по взаимному согласию сторон;**
- б) с письменного согласия работника может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.**

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

- перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ (в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии

или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части).

в) по инициативе работодателя в случаях:

- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту педагогическую нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «в» случаях для изменения педагогической нагрузки по инициативе работодателя согласия работника не требуется.

Все остальные положения коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Рязани «Детский сад № 130» на 2021-2023 годы остаются неизменными и обязательными для исполнения.

Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Рязани «Детский сад № 130» на 2021-2023 годы. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора являются обязательными для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 130»
_____ /Г.Ю.Казанцева/

Представитель работников трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад № 130» _____ /Т.И.
Конкина/